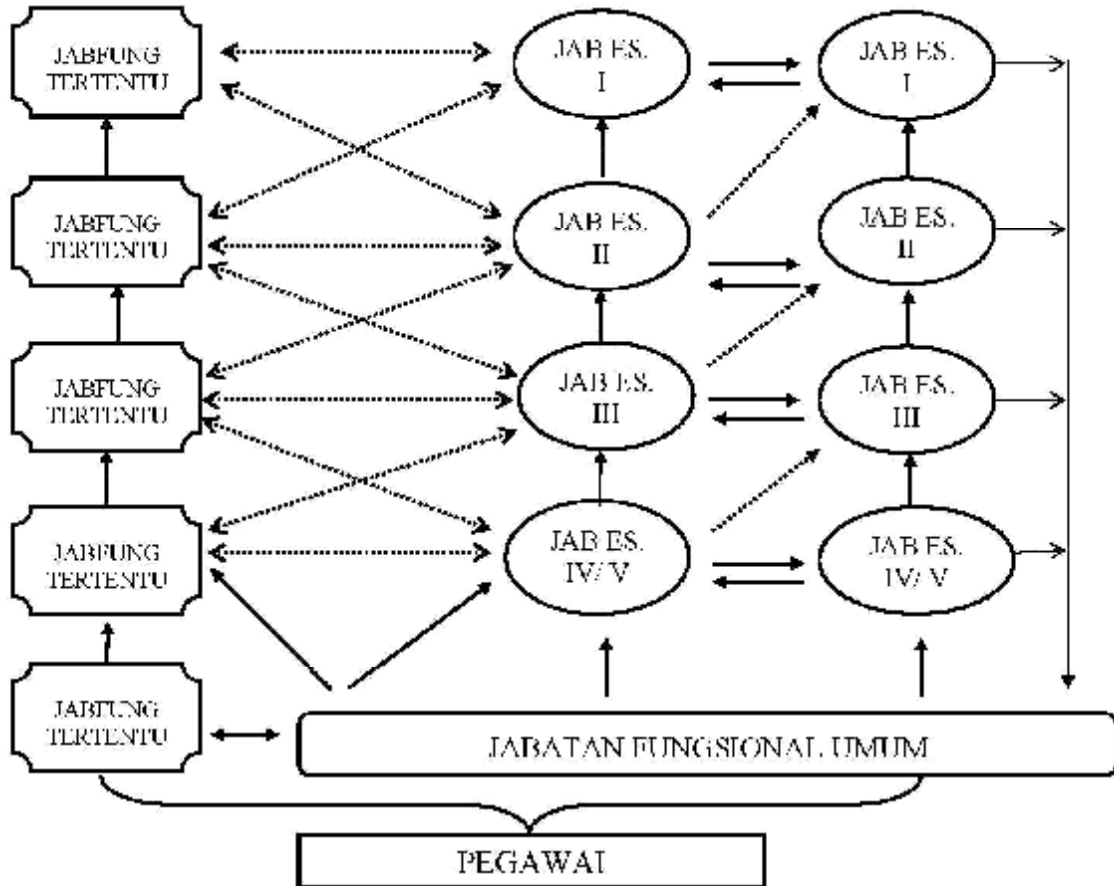


LAMPIRAN I  
PERATURAN MENTERI PERHUBUNGAN REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR PM 46/TAJUN/2012  
TENTANG  
POLA KARIR PEGAWAI KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

**ALUR PENGANGKATAN DALAM JABATAN**



MENTERI PERHUBUNGAN  
REPUBLIK INDONESIA,

MENTERI PERHUBUNGAN

LAMPIRAN II  
 PERATURAN MENTERI PERHUBUNGAN REPUBLIK INDONESIA  
 NOMOR PM. 46 TAHUN 2012  
 TENTANG  
 POLA KARIER PEGAWAI KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

Matrik Keterkaitan Kompetensi Pegawai dengan Jabatan

| JABATAN FUNGSIONAL TERTEPUN |  | PANGKAT / GOLONGAN | ESELON | JABATAN STRUKTURAL |                                       |
|-----------------------------|--|--------------------|--------|--------------------|---------------------------------------|
| DIKLAT KOMPETENSI JABATAN   | PENDIDIKAN TERTEPUN D3 KE BAWAH TERAMPIL |                    |        | PENDIDIKAN UMUM    | DIKLAT KOMPETENSI JABATAN             |
| DIKLAT LANJUTAN             | Penyelia                                 | IV/e               | II/a   | S3                 | STANDAR KOMPETENSI JABATAN ESELON IIa |
|                             | Pelaksana Lanjutan                       | IV/d               | II/b   | S2                 | STANDAR KOMPETENSI JABATAN ESELON IIb |
|                             | Pelaksana                                | IV/c               | II/a   | S1                 | STANDAR KOMPETENSI JABATAN ESELON IIa |
|                             | Pemula                                   | IV/b               | II/b   |                    | STANDAR KOMPETENSI JABATAN ESELON IIb |
| DIKLAT DASAR                | .....                                    | IV/a               | II/a   |                    | STANDAR KOMPETENSI JABATAN ESELON IIa |
|                             |  | III/d              | II/b   |                    | STANDAR KOMPETENSI JABATAN ESELON IIb |
|                             |  | III/c              | IV/a   |                    | STANDAR KOMPETENSI JABATAN ESELON IVa |
|                             |  | III/b              | IV/b   |                    | STANDAR KOMPETENSI JABATAN ESELON IVb |
| JABATAN FUNGSIONAL UMUM     | PERTAMA                                  | III/a              | V      |                    | STANDAR KOMPETENSI JABATAN ESELON V   |
|                             |  | III/d              |        |                    | DIKLAT PIMPINAN TINGKAT I             |
|                             |  | III/c              |        |                    | DIKLAT PIMPINAN TINGKAT II            |
|                             |  | III/b              |        |                    | DIKLAT PIMPINAN TINGKAT III           |
|                             | II/a - III                               |                    |        |                    | DIKLAT PIMPINAN TINGKAT IV            |

MENTERI PERHUBUNGAN  
 REPUBLIK INDONESIA,

E.E. MANGINDAAN

LAMPIRAN III  
 PERATURAN MENTERI PERHUBUNGAN REPUBLIK INDONESIA  
 NOMOR PM. 46 TAHUN 2012  
 TENTANG  
 POLA KARIR PECAKAWAI KEMENTERIAN PERREJEBUNGAN

**PEDOMAN PENILAIAN KRITERIA STANDAR KOMPETENSI POKOK DAN PENUNJANG**

| UNSUR-UNSUR               | TITIK<br>V | UNSUR POKOK                       |              |           |           | SKOR |
|---------------------------|------------|-----------------------------------|--------------|-----------|-----------|------|
|                           |            | S 1                               | S 2          | S 3       | S 4       |      |
| A Pendidikan              |            | SESUAI STANDAR KOMPETENSI JABATAN |              |           |           |      |
|                           | I          | Prof<br><b>15</b>                 | <b>10</b>    | <b>10</b> | <b>6</b>  |      |
|                           | II         | 20                                | 15           | <b>10</b> | 8         |      |
|                           | III        | 20                                | 15           | <b>10</b> | 8         |      |
|                           | IV         | 25                                | 20           | 15        | <b>10</b> |      |
| B Jurusan / Program Studi |            | SESUAI STANDAR KOMPETENSI JABATAN |              |           |           |      |
|                           |            | SESUAI                            | CUKUP SESUAI |           |           |      |
|                           | I          | <b>10</b>                         | 5            |           |           |      |
|                           | II         | <b>10</b>                         | 5            |           |           |      |
|                           | III        | <b>10</b>                         | 5            |           |           |      |
| IV                        | <b>10</b>  | 5                                 |              |           |           |      |

| C | Diklat Kepemimpinan       | SESUAI STANDAR KOMPETENSI JABATAN |                  |                                     |            |  |
|---|---------------------------|-----------------------------------|------------------|-------------------------------------|------------|--|
|   |                           | PIM TK. I                         | PIM TK. II       | PIM TK. III                         | PIM TK. IV |  |
|   | I                         | 10                                | 8                | 6                                   | 4          |  |
|   | II                        | 0                                 | 10               | 8                                   | 6          |  |
|   | III                       | 0                                 | 0                | 10                                  | 8          |  |
|   | IV                        | 0                                 | 0                | 0                                   | 10         |  |
|   | V                         | 0                                 | 0                | 0                                   | 10         |  |
| D | Diklat kompetensi Jabatan | SESUAI STANDAR KOMPETENSI JABATAN |                  |                                     |            |  |
|   |                           | SESUAI                            | CUKUP SESUAI     | KURANG SESUAI                       |            |  |
|   | I                         | 10                                | 6                | 2                                   |            |  |
|   | II                        | 10                                | 6                | 2                                   |            |  |
|   | III                       | 10                                | 6                | 2                                   |            |  |
|   | IV                        | 10                                | 6                | 2                                   |            |  |
|   | V                         | 10                                | 6                | 2                                   |            |  |
| E | Pangkat/Golongan          | SESUAI STANDAR KOMPETENSI JABATAN |                  |                                     |            |  |
|   |                           | PANGKAT TERTINGGI                 | PANGKAT TERENDAH | SIKINGKAT DI BAWAH PANGKAT TERENDAH |            |  |
|   | I                         | 10                                | 8                | 6                                   |            |  |
|   | II                        | 10                                | 8                | 6                                   |            |  |
|   | III                       | 10                                | 8                | 6                                   |            |  |
|   | IV                        | 10                                | 8                | 6                                   |            |  |
|   | V                         | 10                                | 8                | 6                                   |            |  |

| <b>UNSUR PENUNJANG</b> |                                |   |                |               |       |
|------------------------|--------------------------------|---|----------------|---------------|-------|
| F                      | Klasifikasi Pengalaman Jabatan | JABATAN YANG PERNAH DIDUDUKI SEBELUMNYA |                |               |       |
|                        |                                | SESUAI                                  | CUKUP SESUAI   | KURANG SESUAI |       |
|                        |                                | I<br>10                                 | 6              |               | 2     |
|                        |                                | II<br>10                                | 6              |               | 2     |
|                        |                                | III<br>10                               | 6              |               | 2     |
|                        |                                | IV<br>10                                | 6              |               | 2     |
|                        |                                | V<br>10                                 | 6              |               | 2     |
| G                      | Penilaian Kinerja              | KRITERIA PENILAIAN                      |                |               |       |
|                        |                                | SANGAT BAIK                             | BAIK           |               | CUKUP |
|                        |                                | I<br>10                                 | 8              |               | 2     |
|                        |                                | II<br>10                                | 8              |               | 2     |
|                        |                                | III<br>10                               | 8              |               | 2     |
|                        |                                | IV<br>10                                | 8              |               | 2     |
|                        |                                | V<br>10                                 | 8              |               | 2     |
| H                      | Hukum dan Disiplin             | TINGKAT HUKUMAN                         |                | HUKUMAN BERAT |       |
|                        |                                | HUKUMAN RINGAN                          | HUKUMAN SEDANG |               |       |
|                        |                                | I<br>-2                                 | -5             |               | -10   |
|                        |                                | II<br>-2                                | -5             |               | -10   |
|                        |                                | III<br>-2                               | -5             |               | -10   |
|                        |                                | IV<br>-2                                | -5             |               | -10   |
|                        |                                | V<br>-2                                 | -5             |               | -10   |

MENTERI PERHUKUMAN  
REPUBLIC INDONESIA,

MENTERI PERHUKUMAN

LAMPIRAN IV  
 PERATURAN MENTERI PERHUBUNGAN REPUBLIK INDONESIA  
 NOMOR PM. 46 TAHUN 2012  
 TENTANG  
 POLA KARIER PEGAWAI KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

**FORMULIR PENILAIAN CALON PEMANGKU JABATAN STRUKTURAL**

**NAMA** :  
**NIP/GOL/PANGKAT** :  
**TANGGAL LAHIR** :  
**MASA KERJA PNS** :  
**UNIT KERJA** :  
**JABATAN SAAT INI** :  
**JABATAN YANG AKAN DIISI** :

| UNSUBUR-UNSUBUR           | ESKELON | UNSUBUR POKOK                     |              |     |           | SKOR |
|---------------------------|---------|-----------------------------------|--------------|-----|-----------|------|
|                           |         | Prof                              | S 3          | S 2 | S 1 / D 4 |      |
| A Pendidikan              | I       | 15                                | 10           | 8   | 6         |      |
|                           | II      | 20                                | 15           | 10  | 8         |      |
|                           | III     | 20                                | 15           | 10  | 8         |      |
|                           | IV      | 25                                | 20           | 15  | 10        |      |
|                           | V       | 25                                | 20           | 15  | 10        |      |
| B Jurusan / Program Studi |         | SESUAI STANDAR KOMPETENSI JABATAN |              |     |           |      |
|                           | I       | 10                                | GUKUP SESUAI |     |           | 5    |
|                           | II      | 10                                |              |     |           | 5    |
|                           | III     | 10                                |              |     |           | 5    |
|                           | IV      | 10                                |              |     |           | 5    |
| V                         | 10      |                                   |              |     | 5         |      |

| C                      | Diklat Kepeimpinan          | SESUAI STANDAR KOMPETENSI JABATAN       |                  |                                     |            |
|------------------------|-----------------------------|---|------------------|-------------------------------------|------------|
|                        |                             | PIM TK. I                               | PIM TK. II       | PIM TK. III                         | PIM TK. IV |
|                        |                             | 10                                      | 8                | 6                                   | 4          |
|                        |                             | 0                                       | 10               | 8                                   | 6          |
|                        |                             | 0                                       | 0                | 10                                  | 8          |
|                        |                             | 0                                       | 0                | 0                                   | 10         |
|                        |                             | 0                                       | 0                | 0                                   | 10         |
| D                      | Diklat kompetensi Jabatan   | SESUAI STANDAR KOMPETENSI JABATAN       |                  |                                     |            |
|                        |                             | SESUAI                                  | CUKUP SESUAI     | KURANG SESUAI                       |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |
| E                      | Pangkat/Ciclongan           | SESUAI STANDAR KOMPETENSI JABATAN       |                  |                                     |            |
|                        |                             | PANGKAT TERTINGGI                       | PANGKAT TERENDAH | SETINGKAT DI BAWAH PANGKAT TERENDAH |            |
|                        |                             | 10                                      | 8                | 6                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 8                | 6                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 8                | 6                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 8                | 6                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 8                | 6                                   |            |
| <b>UNSUR PENUNJANG</b> |                             |   |                  |                                     |            |
| F                      | Korelasi Pengalaman Jabatan | JABATAN YANG PERNAH DIDUDUKI SEBELUMNYA |                  |                                     |            |
|                        |                             | SESUAI                                  | CUKUP SESUAI     | KURANG SESUAI                       |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |
|                        |                             | 10                                      | 6                | 2                                   |            |

| G | Penilaian Kinerja | KRITERIA PENILAIAN |                |               |
|---|-------------------|--------------------|----------------|---------------|
|   |                   | SANGAT BAIK        | BAIK           | CUKUP         |
|   | I                 | 10                 | 8              | 6             |
|   | II                | 10                 | 8              | 6             |
|   | III               | 10                 | 8              | 6             |
|   | IV                | 10                 | 8              | 6             |
|   | V                 | 10                 | 8              | 6             |
| H | Hukuman Disiplin  | TINGKAT HUKUMAN    |                |               |
|   |                   | HUKUMAN RINGAN     | HUKUMAN SEDANG | HUKUMAN BERAT |
|   | I                 | -2                 | -5             | -10           |
|   | II                | -2                 | -5             | -10           |
|   | III               | -2                 | -5             | -10           |
|   | IV                | -2                 | -5             | -10           |
|   | V                 | -2                 | -5             | -10           |

MENTERI PERHUKUMAN  
REPUBLIC INDONESIA,

MENTERI PERHUKUMAN



LAMPIRAN V  
PERATURAN MENTERI PERHUBUNGAN REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR PM. 46 TAHUN 2012  
TENTANG  
POLA KARIER PEGAWAI KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

**DAFTAR PENDEK CALON PEMANGKU JABATAN STRUKTURAL**

JABATAN STRUKTURAL:

| NAMA CALON | FAKTOR PENILAIAN |   |   |   |   |   |   |   |       | REKOMENDASI<br>ASSESSMENT<br>CENTRE |
|------------|------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|-------------------------------------|
|            | A                | B | C | D | E | F | G | H | Total |                                     |
|            |                  |   |   |   |   |   |   |   |       |                                     |
|            |                  |   |   |   |   |   |   |   |       |                                     |
|            |                  |   |   |   |   |   |   |   |       |                                     |
|            |                  |   |   |   |   |   |   |   |       |                                     |

**MENTERI PERHUBUNGAN  
REPUBLIK INDONESIA,**

**E. E. MANGINDAAN**