



**LAMPIRAN
PERATURAN KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 11 TAHUN 2012
TENTANG
PENYUSUNAN PENETAPAN KINERJA
DI LINGKUNGAN KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA**

DAFTAR LAMPIRAN**A. FORMAT PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA:**

1. PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA UNIT ORGANISASI POLRI
2. PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA SATKER MABES POLRI
3. PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA UNIT SATKER PADA SATKER MABES POLRI
4. PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA POLDA
5. PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA SATKER POLDA
6. PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA POLRES

B. FORMULIR PENETAPAN KINERJA:

1. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA UNIT ORGANISASI POLRI
2. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA SATKER MABES POLRI
3. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA UNIT SATKER PADA SATKER MABES POLRI
4. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA POLDA
5. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA SATKER POLDA
6. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA POLRES

C. KETERKAITAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA DENGAN FORMULIR DOKUMEN LAIN.

A. FORMAT PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA:

1. FORMAT PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA UNIT ORGANISASI POLRI

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
MARKAS BESAR



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2012

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

nama : Drs. TIMUR PRADOPO;
pangkat : JENDERAL POLISI;
jabatan : KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA.

Pada tahun 2012 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Jakarta, Maret 2012

KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

Drs. TIMUR PRADOPO
JENDERAL POLISI

2. FORMAT PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA SATKER MABES POLRI

MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
BADAN RESERSE KRIMINAL



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2012

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

nama : Drs. SUTARMAN;

pangkat : KOMISARIS JENDERAL POLISI;

jabatan : KEPALA BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI;

Selanjutnya disebut pihak pertama.

nama : Drs. TIMUR PRADOPO;

pangkat : JENDERAL POLISI;

jabatan : KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA;

Selaku atasan langsung pihak pertama:

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2012 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

Jakarta, Januari 2012
Pihak Pertama
KEPALA BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI

Drs. TIMUR PRADOPO
JENDERAL POLISI

Drs. SUTARMAN
KOMISARIS JENDERAL POLISI

3. FORMAT PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA UNIT SATKER PADA SATKER MABES POLRI

BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI
PUSAT LABORATORIUM FORENSIK



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2012

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

nama : Drs. ANDOYONO;

pangkat : BRIGADIR JENDERAL POLISI;

jabatan : KEPALA PUSAT LABORATORIUM FORENSIK;

Selanjutnya disebut pihak pertama.

nama : Drs. SUTARMAN;

pangkat : KOMISARIS JENDERAL POLISI;

jabatan : KEPALA BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI;

Selaku atasan langsung pihak pertama;

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2012 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
 KEPALA BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI

Jakarta, Januari 2012
 Pihak Pertama
 KAPUSLABFOR BARESKRIM POLRI

Drs. SUTARMAN
 KOMISARIS JENDERAL POLISI

Drs. ANDOYONO
 BRIGADIR JENDERAL POLISI

4. FORMAT PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA POLDA

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI TENGGARA



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2012

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

nama : Drs. SIGIT SUDARMANTO, S.H., M.M.;

pangkat : BRIGADIR JENDERAL POLISI;

jabatan : KEPALA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA;

Selanjutnya disebut pihak pertama.

nama : Drs. TIMUR PRADOPO;

pangkat : JENDERAL POLISI;

jabatan : KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA;

Selaku atasan langsung pihak pertama;

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2012 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai la mpiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapai target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendari, Januari 2012

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA

Drs. TIMUR PRADOPO
JENDERAL POLISI

Drs. SIGIT SUDARMANTO, S.H., M.M.
BRIGADIR JENDERAL POLISI

5. FORMAT PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA SATKER POLDA

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI TENGGARA
DIREKTORAT RESKRIM



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2012

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

nama : I NYOMAN , S.Ik., M.Si.;

pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI;

jabatan : DIREKTUR BARESKRIM;

Selanjutnya disebut pihak pertama.

nama : Drs. SIGIT SUDARMANTO, S.H, M.M.;

pangkat : BRIGADIR JENDERAL POLISI;

jabatan : KEPALA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA;

Selaku atasan langsung pihak pertama:

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2012 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Kendari, Januari 2012

Pihak Kedua

Pihak Pertama

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA DIREKTUR RESERSE KRIMINAL

Drs. SIGIT SUDARMANTO, S.H, M.M.
BRIGADIR JENDERAL POLISI

I NYOMAN, S.Ik., M.Si.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 60082569

6. FORMAT PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA POLRES

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI TENGGARA
RESORT KENDARI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2012

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

nama : YUYUN YUDHANTARA, S.Ik., M.Si.;

pangkat : AJUN KOMISARIS BESAR POLISI;

jabatan : KAPOLRES KENDARI;

Selanjutnya disebut pihak pertama.

nama : Drs. SIGIT SUDARMANTO, S.H. M.M.;

pangkat : BRIGADIR JENDERAL POLISI;

jabatan : KEPALA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA;

Selaku atasan langsung pihak pertama;

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2012 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
KEPALA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA

Kendari, Januari 2012
Pihak Pertama
KEPALA KEPOLISIAN RESORT KENDARI

Drs. SIGIT SUDARMANTO, S.H. M.M.
BRIGADIR JENDERAL POLISI

YUYUN YUDHANTARA, S.Ik., M.Si.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 68070469

B. FORMULIR PENETAPAN KINERJA

1. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA UNTUK POLRI

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
MARKAS BESAR

FORMULIR PENETAPAN KINERJA

Kementerian/Lembaga : KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA (a)
Tahun Anggaran : 2012 (b)

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)	Program (4)	Anggaran (5)
Tersebarnya pelayanan Polri kepada masyarakat dengan memperkuat Polsek sebagai ujung tombak pelayanan keamanan dan Polres sebagai kesatuan operasional dasar terutama dalam hal perlindungan dan pengayoman	a. Jumlah Patroli secara bersinergi dan berkesinambungan selama 24 Jam	5%	Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	Rp. 4.443.334.777
	b. Persentase kejadian yang ditangani sesuai dengan standar pelayanan Quick Respons;	80%		
	c. dst	dst		

Jumlah Anggaran Tahun 2012 : Rp. 4.443.334.777,- (c)

Jakarta, Maret 2012

KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

Drs. TIMUR PRADOPO
JENDERAL POLISI

Petunjuk Pengisian:

- Header (a) diisi dengan Nama Kementerian/Lembaga:
Contoh:
"KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA"
- Header (b) diisi dengan Tahun Anggaran yang akan diperjanjikan.
Contoh: 2012
- kolom

2

3. Kolom (1) diisi dengan Sasaran Strategis Polri sesuai dengan Rencana Strategis Polri, adalah **outcome**.

Contoh:

"Tersebarnya pelayanan Polri kepada masyarakat dengan memperkuat Polsek sebagai ujung tombak pelayanan keamanan dan Polres sebagai kesatuan operasional dasar terutama dalam hal perlindungan dan pengayoman"

4. Kolom (2) diisi dengan Indikator Kinerja yang relevan untuk mengukur Sasaran Strategis Polri sesuai dengan Rencana Strategis Polri ataupun berdasarkan penetapan IKU. (Indikator kinerja setiap sasaran dimungkinkan lebih dari satu indikator).

Contoh:

- "Persentase penurunan pelanggaran lalu lintas"
- "Persentase kejadian yang ditangani sesuai dengan standar pelayanan Quick Respons"

5. Kolom (3) diisi dengan angka target yang diperjanjikan akan dicapai dari setiap indikator kinerja.

Contoh

- "5%"
- 80%

6. Kolom (4) diisi dengan nama program yang digunakan untuk pencapaian kinerja Organisasi Polri.

Contoh:

"Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat"

7. Kolom (5) diisi jumlah atau nilai pagu anggaran pada program sesuai dengan kolom (5) yang tercantum dalam DIPA Polri.

Contoh:

"Rp.4.443.334.777"

8. Footer (c) diisi dengan Total jumlah/nilai pagu anggaran yang direncanakan akan digunakan untuk mencapai sasaran strategis.

Contoh:

"Rp. 4.443.334.777,-"

2. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA SATKER MABES POLRI

MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
BADAN RESERSE KRIMINAL

FORMULIR PENETAPAN KINERJA

Unit Organisasi/Satker : BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI (a)

Tahun Anggaran : 2012 (b)

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)
Terwujudnya Pelayanan Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat dengan menurunnya Tindak Pidana Umum	- Rata-rata jumlah paket pelayanan Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	
	a. Jumlah Laporan Kegiatan Penanggulangan TP	9 Lap
	b. Jumlah Laporan Kegiatan Kontinjensi	1 Lap 9 Lap
	c. Jumlah Laporan Kegiatan pelatihan peningkatan kemampuan	
	d. dst	

Jumlah Anggaran:

Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat : Rp. 19.510.034,- (c)

Jakarta, Januari 2012

KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA KEPALA BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI

Drs. TIMUR PRADOPO
JENDERAL POLISI

Drs. SUTARMAN
KOMISARIS JENDERAL POLISI

Petunjuk Pengisian:

- Header (a) diisi dengan Nama Unit Organisasi/Satker

Contoh:

"BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI"

2

2. Header (b) diisi dengan Tahun Anggaran yang akan diperjanjikan

Contoh:

"2012"

3. Kolom (1) diisi dengan Sasaran Strategis, sasaran program sesuai dengan dokumen perencanaan kinerja tahunan, sasaran strategis satker/ sasaran program adalah outcome atau output penting.

Contoh:

"Terwujudnya Pelayanan Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat dengan menurunnya Tindak Pidana Umum"

4. Kolom (2) diisi dengan Indikator Kinerja sasaran stretegis dari Satker sesuai dengan dokumen rencana kinerja tahunan ataupun berdasarkan penetapan IKU pada tingkat ini adalah **indikator kinerja outcome dan atau output penting**.

Contoh

- "Jumlah Laporan Kegiatan Penanggulangan TP"
- "Jumlah Laporan Kegiatan Kontinjensi"
- "Jumlah Laporan Kegiatan pelatihan peningkatan kemampuan"

5. Kolom (3) diisi dengan angka target yang diperjanjikan akan dicapai dari setiap indikator kinerja.

Contoh:

- "9 Lap"
- "1 Lap"
- "9 Lap"

6. Footer (c) diisi dengan Total jumlah/nilai pagu anggaran yang direncanakan akan digunakan untuk mencapai sasaran strategis.

Contoh:

"Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat : Rp. 19.510.034,-"

3. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA UNIT SATKER PADA SATKER MABES POLRI

BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI
PUSAT LABORATORIUM FORENSIK

FORMULIR PENETAPAN KINERJA

Unit Organisasi/Satker : PUSAT LABORATORIUM FORENSIK (a)
Tahun Anggaran : 2012 (b)

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)	Program/Kegiatan (4)	Anggaran (5)
Meningkatnya pengungkapan dan kejahatan konvensional, kejahatan terhadap kekayaan Negara dan kejahatan yang berimplikasi kontinjensi	Jumlah pengadaan bahan dukung riksa di lab dan consumable	1 pkt	Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana	Rp. 4.953.719.000,-

Jumlah Anggaran

Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana : Rp. 4.953.719.000,- (c)

Jakarta, Januari 2012

KEPALA BADAN RESERSE KRIMINAL POLRI

KAPUSLAPFOR BARESKRIM POLRI

Drs. SUTARMAN
KOMISARIS JENDERAL POLISI

Drs. ANDOYONO
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Petunjuk Pengisian:

1. Header (a) diisi dengan Nama Satker:

Contoh:

"PUSAT LABORATORIUM FORENSIK"

2. Header (b) diisi dengan Tahun Anggaran yang akan diperjanjikan.

Contoh:

"2012"

3. Kolom

2

3. Kolom (1) diisi dengan pernyataan Sasaran Strategis satker dengan dokumen Rencana Strategis sesuai Subsatker sasaran strategis satker sekurang-kurangnya adalah output.

Contoh:

"Meningkatnya pengungkapan dan kejahatan konvensional, kejahatan terhadap kekayaan Negara dan kejahatan yang berimplikasi kontinjensi"

4. Kolom (2) diisi dengan Indikator Kinerja sasaran strategis dari Sub Satker sesuai dengan dokumen renstra satker berdasarkan penetapan IKU. IKU pada tingkat ini setidaknya adalah indikator kinerja outcome;

Contoh:

"Jumlah pengadaan bahan dukung riksa di lab dan consumable"

5. Kolom (3) diisi dengan angka target yang diperjanjikan akan dicapai dari setiap indikator kinerja.

Contoh:

"1 pkt"

6. Kolom (4) diisi dengan nama program dan kegiatan utama / pokok yang digunakan untuk menunjang pencapaian kinerja organisasi.

Contoh:

"Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana"

7. Kolom (5) diisi jumlah atau nilai anggaran pada kegiatan yang bersangkutan.

Contoh:

"Rp. 4.953.719.000,-"

8. Footer (c) diisi dengan Total jumlah/nilai pagu anggaran yang direncanakan akan digunakan untuk mencapai sasaran strategis

Contoh

"Rp. 4.953.719.000,-"

4. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA POLDA

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI TENGGARA

FORMULIR PENETAPAN KINERJA

Unit Organisasi/Polda : KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA (a)
Tahun Anggaran : 2012 (b)

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)
Terwujudnya peningkatan pengungkapan dan penyelesaian tindak pidana yang terjadi di wilayah Polda Sultra	a. Persentase penyelesaian tindak pidana konvensional.	60%
	b. Persentase penyelesaian tindak pidana transnasional.	80%

Jumlah Anggaran :

Program Sidik Penyidikan tindak pidana : Rp. 387.924.000,- (c)

Kendari, Januari 2012

KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

KAPODA SULAWESI TENGGARA

Drs. TIMUR PRADOPO
JENDERAL POLISI

Drs. SICIT SUDARMANTO, S.H., M.M.
BRIGADIR JENDERAL POLISI

Petunjuk Pengisian:

- Header (a) diisi dengan Nama Unit Organisasi.

Contoh:

"KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA"

- Header (b) diisi dengan Tahun Anggaran yang akan diperjanjikan

Contoh:

"2012"

2

3. Kolom (1) diisi dengan Sasaran Strategis Polda/sasaran program sesuai dengan dokumen perencanaan kinerja tahunan Polda sasaran strategis Polda/ sasaran program adalah **outcome atau output penting**.

Contoh:

"Terwujudnya peningkatan pengungkapan dan penyelesaian tindak pidana yang terjadi diwilayah Polda Sultra"

4. Kolom (2) diisi dengan Indikator Kinerja sasaran stretegis Polda sesuai dengan dokumen perencanaan kinerja tahunan ataupun berdasarkan penetapan IKU pada tingkat ini adalah **indikator kinerja outcome dan atau output penting**.

Contoh:

- "Persentase penyelesaian tindak pidana konvensional"
- "Persentase penyelesaian tindak pidana transnasional"

5. Kolom (3) diisi dengan angka target yang diperjanjikan akan dicapai dari setiap indikator kinerja.

Contoh:

- "60%"
- "80%"

6. Footer (c) diisi dengan Total jumlah/nilai pagu anggaran yang direncanakan akan digunakan untuk mencapai sasaran strategis.

Contoh:

"Program Sidik Penyidikan tindak pidana : Rp. 387.924.000,- (c)"

5. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA SATKER POLDA

KEPOLISIAN DAERAH ...
DIREKTORAT RESERSE KRIMINAL

FORMULIR PENETAPAN KINERJA

Satuan Kerja : DIREKTORAT RESERSE KRIMINAL
 Tahun Anggaran : 2011 (b)

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)	Program/Kegiatan (4)	Anggaran (5)
Meningkatnya pengungkapan dan kejahatan konvensional, kejahatan terhadap kekayaan Negara dan kejahatan yang berimplikasi kontinjensi	Jumlah pengadaan bahan dukung riksa di lab dan consumable	1 pkt	Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana	Rp. 4.953.719.000,-

Jumlah Anggaran
 Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana : Rp. 4.953.719.000,- (c)

Kendari, Januari 2011

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA DIREKTUR RESERSE KRIMINAL

Drs. SIGIT SUDARMANTO
BRIGADIR JENDERAL POLISI

I NYOMAN, S.Ik, M.Si.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 60082569

Petunjuk Pengisian:

- Header (a) diisi dengan Nama Satker:
 Contoh:
 "DIREKTORAT RESERSE KRIMINAL"
- Header (b) diisi dengan Tahun Anggaran yang akan diperjanjikan.
 Contoh:
 "2011"

3, Kolom

2

3. Kolom (1) diisi dengan Sasaran Strategis sesuai Renstra Satker yang membuat penetapan

Contoh:

"Meningkatnya pengungkapan dan kejahatan konvensional, kejahatan terhadap kekayaan Negara dan kejahatan yang berimplikasi kontijensi"

4. Kolom (2) diisi dengan Indikator Kinerja sasaran strategis dari Satker berdasarkan penetapan IKU. IKU pada tingkat ini setidaknya adalah indikator kinerja outcome;

Contoh:

"Jumlah pengadaan bahan dukung riksa di lab dan consumable"

5. Kolom (3) diisi dengan angka target yang diperjanjikan akan dicapai dari setiap indikator kinerja.

Contoh.

"1 pkt"

6. Kolom (4) diisi dengan nama program dan kegiatan utama / pokok yang digunakan untuk menunjang pencapaian kinerja.

Contoh

"Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana"

7. Kolom (5) diisi jumlah atau nilai pagu anggaran pada kegiatan yang bersangkutan (5)

Contoh

"Rp. 4.953.719.000,-"

8. Footer (c) diisi dengan Total jumlah/nilai pagu anggaran yang direncanakan akan digunakan untuk mencapai sasaran strategis

Contoh

"Rp. 4.953.719.000,-"

6. CONTOH PENGISIAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA POLRES

KEFOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH SULAWESI TENGGARA
RESORT KENDARI

FORMULIR PENETAPAN KINERJA

Unit Organisasi/Satker : POLRES KENDARI (a)
Tahun Anggaran : 2012 (b)

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)	Program/Kegiatan (4)	Angggaran (5)
Terwujudnya penyelidikan dan pengamanan serta penggalangan dengan terdeteksi nya setiap kegiatan masyarakat berupa informasi yang akurat dan tepat waktu dalam rangka pencegahan secara dini tentang terjadinya gangguan Kamtibmas dan mengungkap pelaku kriminalitas.	a. Jumlah masyarakat yang dijadikan jaringan informasi bidang ipoleksosbudkam	11	Program pengembangan strategi keamanan dan ketertiban	Rp. 115.000.000
	b. Jumlah deteksi kegiatan masyarakat	Kegiatan 100%		
	c. Persentase jaringan informasi yang dibentuk			
	d. dst			

Jumlah Anggaran
Program pemberdayaan potensi keamanan : Rp. 115.000.000,- (c)

Kendari, Januari 2012

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA KEPALA KEPOLISIAN RESORT KENDARI

Drs. SIGIT SUDARMANTO, S.H., M.M.
BRIGADIR JENDERAL POLISI

YUYUN YUDHANTARA, SIK, M.Si
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 68070469

Petunjuk Pengisian:

- Header (a) diisi dengan Nama Polres:
Contoh:
"POLRES KENDARI"
- Header (b) diisi dengan Tahun Anggaran yang akan diperjanjikan.
Contoh:
"2012"

3. Kolom

2

3. Kolom (1) diisi dengan Pernyataan Sasaran Strategis Polres sesuai dengan dokumen sasaran strategis Polres.

Contoh:

"Terwujudnya penyelidikan dan pengamanan serta penggalangan dengan terdeteksinya setiap kegiatan masyarakat berupa informasi yang akurat dan tepat waktu dalam rangka pencegahan secara dini tentang terjadinya gangguan Kamtibmas dan mengungkap pelaku kriminalitas."

4. Kolom (2) diisi dengan Indikator Kinerja sasaran strategis dari Polres sesuai dengan penetapan dokumen Renstra Polres ataupun IKU. IKU pada tingkat ini setidaknya adalah indikator kinerja output;

Contoh:

"Jumlah deteksi kegiatan masyarakat"

"Persentase jaringan informasi yang dibentuk"

5. Kolom (3) diisi dengan angka target yang diperjanjikan akan dicapai dari setiap indikator kinerja.

Contoh:

"11 Kegiatan"

"100%"

6. Kolom (4) diisi dengan nama program dan kegiatan utama / pokok yang digunakan untuk menunjang pencapaian kinerja organisasi.

Contoh:

"Program pemberdayaan potensi keamanan"

7. Kolom (5) diisi jumlah atau nilai anggaran pada kegiatan yang bersangkutan.

Contoh:

"Rp. 115.000.000,-"

8. Footer (c) diisi dengan Total jumlah/nilai pagu anggaran yang direncanakan akan digunakan untuk mencapai sasaran strategis

Contoh:

"Rp. 115.000.000,-"

C KETERKAITAN FORMULIR PENETAPAN KINERJA DENGAN FORMULIR DOKUMEN LAIN

1. RENSTRA								
Sasaran							Program	Penanggung Jawab
Uraian	Indikator Kinerja	2010	2011	2012	2013	2014		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

2. INDIKATOR KINERJA UTAMA			
No	Uraian	Alasan	Sumber Data
(1)	(2)	(3)	(4)

3. RENCANA KERJA TAHUNAN			
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)

4. PENETAPAN KINERJA			
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 1 Maret 2012
**KEPALA KEPOLISIAN NEGARA
REPUBLIK INDONESIA,**

TIMUR PRADOPO